FLEXIBILIZAÇÃO E PRECARIEDADE NO PROJETO DO DIA DA DEFESA NACIONAL		
DIMENSÕES	**VARIÁVEIS**	**INDICADORES**
TRABALHADORES "PERIFERIA/CENTRO"	**Relações entre RC e QP**	- Representações acerca da qualidade e valor do trabalho de uns e de outros (reconhecimento das funções desempenhadas) - Diferenças nas condições de trabalho (equipamentos, material, relações interpessoais, no estatuto, regalias…) - Acesso à formação profissional - Proteção nos riscos físicos/psicológicos - Regalias - Autonomia no trabalho
PRECARIEDADE DE EMPREGO	**Condições de emprego (contrato)**	- Acesso a formação interna/desenvolvimento profissional - Sentimento de insegurança/instabilidade/incerteza - Estatuto simbólico (valorização pessoal/profissional) - Sentimento de casa/pertença - Tipo de vínculo contratual - Benefícios (saúde, transportes públicos) - Satisfação com vencimento mensal - Possibilidade de integração na carreira militar (aproveitamento de recursos humanos) - Progressão na carreira - Condição militar (estar disponível para prestar serviço 24 horas por dia na organização, ou seja, a pessoa pode ser chamada a qualquer hora)
PRECARIEDADE DE TRABALHO	**Condições de trabalho (qualidade)**	- Intensidade de trabalho/tarefas diárias - Horários - Deslocações - Riscos físicos/psicológicos (stress) - Rotina (trabalho monótono/diário) - Resolução de problemas diários - Motivação/satisfação - Relação com a supervisão - Autonomia para participar nas decisões/decidir - Acolhimento e integração nas equipas - Ambiente de trabalho existente - Condições dos equipamentos e instrumentos de trabalho

		- Cooperação entre divulgadores/equipa - Relacionamento interpessoal - Adaptações a cada CDDN/equipa/diferentes realidades militares/diversas condições atmosféricas - Gestão do comportamento dos jovens - Reconhecimento do trabalho - Grau de dificuldade das tarefas diárias - Relação entre militares da casa (onde são os CDDN) e os divulgadores - Qualificações em sintonia com trabalho (sobrequalificação)
REAÇÃO À MOBILIDADE E FLEXIBILIDADE NAS VÁRIAS DIMENSÕES DA VIDA	**Impactos percebidos na vida futura profissional**	- Vantagens (mais-valias deste tipo de profissão) - Desvantagens - Incertezas/insegurança - Visão do mercado de trabalho (crise/escassez de emprego) - Transferência das competências para o mundo civil e mercado de trabalho
	Atitudes para com a mobilidade geográfica	- Disponibilidade para a mobilidade - Fatores que a condicionam (idade, estado civil, país de origem) - Forma como se encara/perceção - Inputs que oferecerá na vida profissional futura (vantagens/experiência valorizada por empregadores) - Conflito entre as diversas esferas da vida - Relação com as conceções de masculino e feminino e dos papéis sexuais
	Implicações da mobilidade sobre formação e desenvolvimento profissional	- (Im)possibilidades de fazer formação - Estratégias prosseguidas para o desenvolvimento profissional
	Implicações da mobilidade sobre vida familiar/pessoal	- Impactos sobre os cônjuges, seus empregos e carreiras - Impactos sobre dependentes (filhos) - reações - Resolução de situações familiares/pessoais - Afastamento de casa e da família - Apoio das redes informais e de familiares - Relações conjugais/familiares - Falta de tempo - Impacto emocional