

---

## **ANEXOS**

---

---

**ANEXO I**

Questionário *BriefCOPE* (Pais Ribeiro e Rodrigues, 2004)

---

**Brief COPE**

Código I II 1

Normalmente, diferentes pessoas lidam com as coisas de modo diferente, mas estamos interessados no modo como você tenta lidar com os problemas. Cada item expressa um modo particular de lidar com os problemas. Queremos saber em que extensão faz aquilo que o item diz. Quanto ou com que frequência. Não responda com base no que lhe parece ser eficaz, mas se faz ou não isso. Utilize as seguintes alternativas de resposta. Tente, em pensamento, classificar cada item separadamente dos outros. Responda como foi PARA SI com o máximo de verdade. Circule a sua opção.

	Nunca faço isto 0	Faço isto por vezes 1	Em média é isto que faço 2	Faço quase sempre isto 3
1. Refugio-me noutras atividades para me abstrair da situação.....	0	1	2	3
2. Concentro os meus esforços para fazer alguma coisa que me permita enfrentar a situação.....	0	1	2	3
3. Tenho dito para mim próprio(a): "isto não é verdade".....	0	1	2	3
4. Refugio-me no álcool ou noutras drogas (comprimidos, etc.) para me sentir melhor.....	0	1	2	3
5. Procuo apoio emocional de alguém (família, amigos).....	0	1	2	3
6. Simplesmente desisto de tentar lidar com isto.....	0	1	2	3
7. Tomo medidas para tentar melhorar a minha situação.....	0	1	2	3
8. Recuso-me a acreditar que isto esteja a acontecer comigo.....	0	1	2	3
9. Fico aborrecido e expresso os meus sentimentos.....	0	1	2	3
10. Peço conselhos e ajuda a outras pessoas para enfrentar melhor a situação.....	0	1	2	3
11. Uso álcool ou outras drogas (comprimidos) para me ajudar a ultrapassar os problemas.....	0	1	2	3
12. Tento analisar a situação de maneira diferente, de forma a torná-la mais positiva.....	0	1	2	3
13. Faço críticas a mim próprio.....	0	1	2	3
14. Tento encontrar uma estratégia que me ajude no que tenho que fazer.....	0	1	2	3
15. Procuo o conforto e compreensão de alguém.....	0	1	2	3
16. Desisto de me esforçar para lidar com a situação.....	0	1	2	3
17. Procuo algo positivo em tudo o que está a acontecer.....	0	1	2	3
18. Enfrento a situação levando-a para a brincadeira.....	0	1	2	3
19. Faço outras coisas para pensar menos na situação, tal como ir ao cinema, ver TV, ler, sonhar, ou ir às compras.....	0	1	2	3
20. Tento aceitar as coisas tal como estão a acontecer.....	0	1	2	3
21. Sinto e expresso os meus sentimentos de aborrecimento.....	0	1	2	3
22. Tento encontrar conforto na minha religião ou crença espiritual.....	0	1	2	3
23. Peço conselhos e ajuda a pessoas que passaram pelo mesmo.....	0	1	2	3
24. Tento aprender a viver com a situação.....	0	1	2	3
25. Pense muito sobre a melhor forma de lidar com situação.....	0	1	2	3
26. Culpo-me pelo que está a acontecer.....	0	1	2	3
27. Rezo ou medito.....	0	1	2	3
28. Enfrento a situação com sentido de humor.....	0	1	2	3

Encontrará o próximo questionário na página seguinte.

---

## **ANEXO II**

Escala de Avaliação Global da Resiliência  
(EAGR; Jardim e Pereira, 2006)

---

## Escala de Avaliação Global da Resiliência

(EAGR - Jardim, & Pereira, 2006)

Seguem-se algumas afirmações que pretendem avaliar a **sua competência na área da Resiliência**. Por favor seja o mais honesto e preciso possível. Tente que a sua resposta a uma questão não influencie as suas respostas às outras questões. Não existem respostas certas ou erradas. **Responda com o máximo possível de sinceridade a cada uma das seguintes afirmações, assinalando apenas um dos níveis com que mais se identifica.**

**Instruções:** responda com máximo possível de sinceridade a cada uma das seguintes afirmações, assinalando apenas um dos níveis com que mais se identifica, segundo a escala:

	Nunca	Raramente	Algumas Vezes	Frequente mente	Quase Sempre
1. Perante as adversidades da vida, continuo a lutar pelos meus objetivos.					
2. Mesmo em situações Stressantes, mantenho tranquilidade.					
3. Tenho total confiança nas minhas capacidades para resolver os meus problemas.					
4. Tenho conseguido superar as adversidades que a minha vida me tem colocado.					
5. Consigo minimizar os efeitos negativos das adversidades.					
6. Assumo os meus problemas, dando-lhes a importância que têm, sem os subvalorizar ou sobrevalorizar.					
7. Quando uma situação não é passível de ser mudada, aceito esse facto com serenidade.					
8. Quando a vida me coloca novos desafios, considero-os oportunidades para amadurecer.					

Encontrará o próximo questionário na página seguinte.

---

### **ANEXO III**

Escala do Comprometimento Organizacional (Meyer e Allen, 1997;  
Nascimento, Lopes e Salgueiro, 2008)

---

**QCO**

Código [ ] [ ]

(Nascimento, Lopes & Salgueiro, 2008)

Tendo em conta o que sente pessoalmente, em relação à sua organização onde trabalha atualmente, indique o grau com que concorda ou discorda com cada uma das seguintes afirmações, circulando a melhor das sete opções.

	Discordo totalmente	Discordo moderadamente	Discordo ligeiramente	Não concordo, nem discordo	Concordo ligeiramente	Concordo moderadamente	Concordo totalmente
	1	2	3	4	5	6	7
1. Acredito que há muito poucas alternativas para poder pensar em sair desta instituição .....	1	2	3	4	5	6	7
2. Não me sinto “emocionalmente ligado” a esta instituição .....	1	2	3	4	5	6	7
3. Seria materialmente muito penalizador para mim, neste momento, sair desta instituição, mesmo que o pudesse fazer.....	1	2	3	4	5	6	7
4. Eu não iria deixar esta instituição neste momento porque sinto que tenho uma obrigação pessoal para com as pessoas que trabalham aqui .....	1	2	3	4	5	6	7
5. Sinto que não tenho qualquer dever moral em permanecer na instituição onde estou atualmente .....	1	2	3	4	5	6	7
6. Esta instituição tem um grande significado pessoal para mim .....	1	2	3	4	5	6	7
7. Não me sinto como “fazendo parte da família” nesta instituição .....	1	2	3	4	5	6	7
8. Mesmo que fosse uma vantagem para mim, sinto que não seria correto deixar esta instituição no presente momento .....	1	2	3	4	5	6	7
9. Na realidade sinto os problemas desta instituição como se fossem meus .....	1	2	3	4	5	6	7
10. Esta instituição merece a minha lealdade.....	1	2	3	4	5	6	7
11. Ficaria muito feliz em passar o resto da minha carreira nesta instituição.....	1	2	3	4	5	6	7
12. Sentir-me-ia culpado se deixasse esta instituição agora .....	1	2	3	4	5	6	7
13. Uma das principais razões para eu continuar a trabalhar para esta instituição é que a saída iria requerer um considerável sacrifício pessoal, porque uma outra instituição poderá não cobrir a totalidade de benefícios que tenho aqui .....	1	2	3	4	5	6	7
14. Neste momento, manter-me nesta instituição é, tanto uma questão de necessidade material, quanto de vontade pessoal .....	1	2	3	4	5	6	7
15. Não me sinto como fazendo parte desta instituição.....	1	2	3	4	5	6	7
16. Uma das consequências negativas para mim se saísse desta instituição resulta da escassez de alternativas de emprego que teria disponíveis .....	1	2	3	4	5	6	7
17. Muito da minha vida iria ser afetada se decidisse querer sair desta instituição neste momento.....	1	2	3	4	5	6	7
18. Sinto que tenho um grande dever para com esta instituição.....	1	2	3	4	5	6	7
19. Como já dei tanto a esta instituição, não considero atualmente a possibilidade de trabalhar numa outra .....	1	2	3	4	5	6	7

Este é o último questionário.

---

**ANEXO IV**

Autorização para a aplicação dos instrumentos

---

a) Questionário *BriefCope* (Pais Ribeiro e Rodrigues, 2004).

+ Novo Responder | v Eliminar Arquivar Lixo | v Varrer Mover para v Categorias v ...

RE: Questionário de Coping (Brief Cope) - Pedido de Autorização ↑ ↓ ×

 José Luis Pais Ribeiro (jlpr@fpce.up.pt) Adicionar aos contactos 07-11-2013 |▶  
Para: Liliana Pereira v

Autorizo a utilização do questionário

ele está no artigo de validação de 2004 de acesso livre na internet e que encontra na minha página

José Luís Pais Ribeiro  
[jlpr@fpce.up.pt](mailto:jlpr@fpce.up.pt)  
mobile phone: (351) 965045590  
web page: <http://sites.google.com/site/jpaisribeiro/>

---

**De:** Liliana Pereira [l.filipag1@live.com.pt]  
**Enviado:** sábado, 2 de Novembro de 2013 16:41  
**Para:** José Luis Pais Ribeiro  
**Assunto:** Questionário de Coping (Brief Cope) - Pedido de Autorização

Exm. Sr. Professor Doutor José Luis Pais Ribeiro

Eu, Liliana Filipa Gaspar Pereira, aluna do Mestrado em Psicologia Clínica (Ramo de Psicoterapia e Psicologia Clínica) do Instituto Superior Miguel Torga (ISMT) encontrando-me a elaborar dissertação de Mestrado, sob a orientação da Professora Doutora Mariana Marques, venho solicitar a V. Exa autorização para utilização do Questionário de *Coping* (Brief Cope). Solicito, ainda, que me seja facultado, a forma de cotação e outro material que julgue pertinente.

É objetivo da dissertação explorar associações entre diferentes variáveis psicológicas (e.g. Coping, Resiliência) e o comprometimento organizacional, numa população particular (em Instituições de deficiência/doença mental).

Contactos

Liliana Pereira

© 2014 Microsoft Termos Privacidade e cookies Programadores Português (Portugal)

## Escala de avaliação Global da Resiliência (EAGR; Jardim e Pereira, 2006)



Exmas Senhoras  
Professora Doutora Mariana Marques  
Dra Liliana Pereira

Universidade de Aveiro, 4 de Outubro de 2013

Vimos por este meio conceder a autorização para que possam utilizar para fins de investigação e outros que entenderem as escalas por nós desenvolvidas sobre a resiliência nomeadamente a “ Escala de Avaliação Global da Resiliência”. Para informação complementar por favor não hesitem em nos contactar.

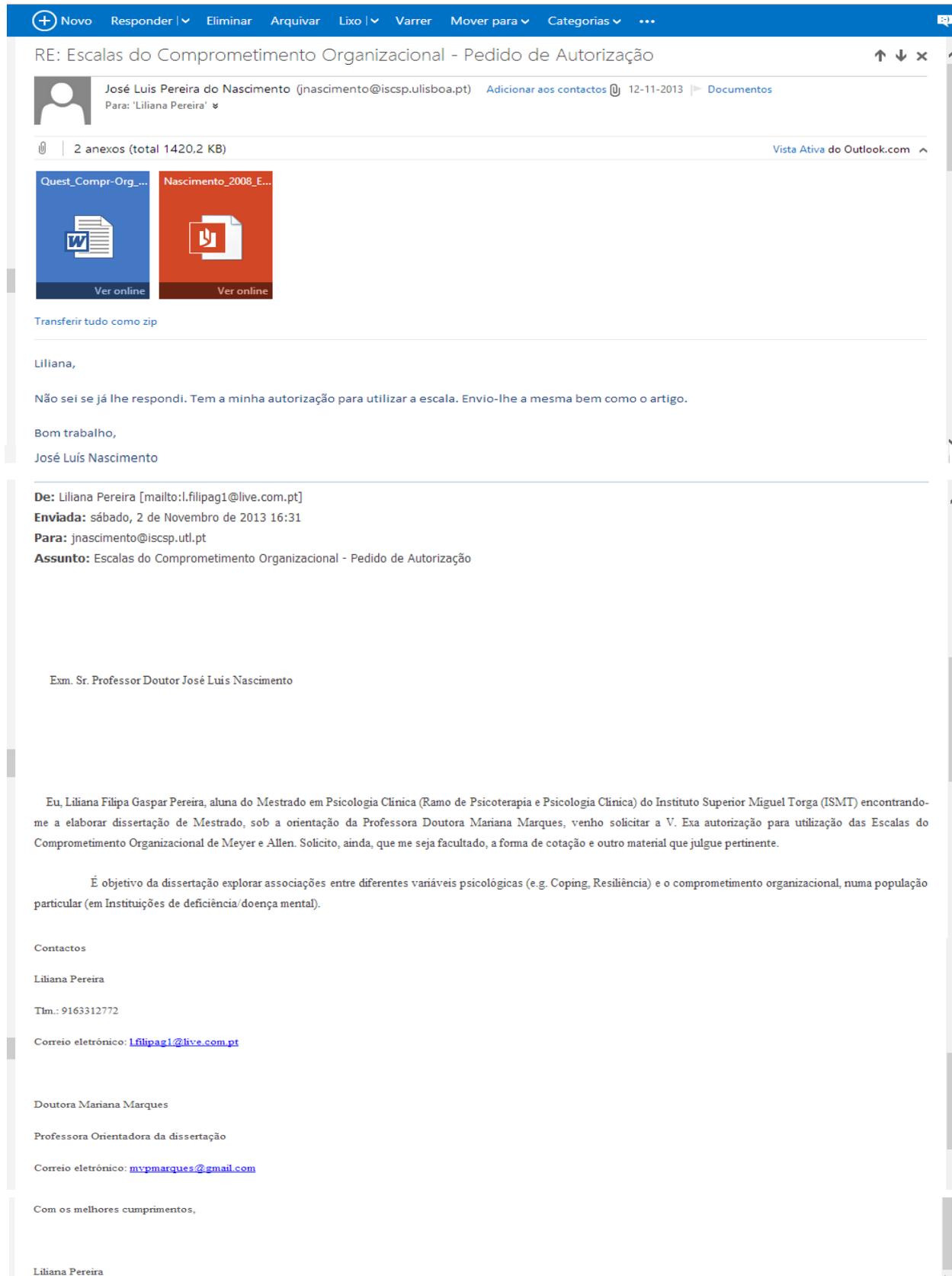
Com os melhores cumprimentos e elevada estima pessoal

P'los Autores

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Anabela Pereira &amp; Jacinto Jardim'. The signature is fluid and cursive, with a large loop at the beginning.

Professores Doutores Anabela Pereira & Jacinto Jardim

b) Escala do Comprometimento Organizacional (Meyer e Allen, 1997; Nascimento, Lopes e Salgueiro, 2008)



Novo Responder | Eliminar Arquivar Lixo | Varrer Mover para | Categorias

RE: Escalas do Comprometimento Organizacional - Pedido de Autorização

José Luis Pereira do Nascimento (jnascimento@iscsp.ulisboa.pt) Adicionar aos contactos 12-11-2013 Documentos  
Para: 'Liliana Pereira'

2 anexos (total 1420,2 KB) Vista Ativa do Outlook.com

Quest\_Cmpr-Org... Nascimento\_2008\_E...  
Ver online Ver online

Transferir tudo como zip

Liliana,

Não sei se já lhe respondi. Tem a minha autorização para utilizar a escala. Envio-lhe a mesma bem como o artigo.

Bom trabalho,  
José Luís Nascimento

---

**De:** Liliana Pereira [mailto:l.filipag1@live.com.pt]  
**Enviada:** sábado, 2 de Novembro de 2013 16:31  
**Para:** jnascimento@iscsp.utl.pt  
**Assunto:** Escalas do Comprometimento Organizacional - Pedido de Autorização

Exm. Sr. Professor Doutor José Luis Nascimento

Eu, Liliana Filipa Gaspar Pereira, aluna do Mestrado em Psicologia Clínica (Ramo de Psicoterapia e Psicologia Clínica) do Instituto Superior Miguel Torga (ISMT) encontrando-me a elaborar dissertação de Mestrado, sob a orientação da Professora Doutora Mariana Marques, venho solicitar a V. Exa autorização para utilização das Escalas do Comprometimento Organizacional de Meyer e Allen. Solicito, ainda, que me seja facultado, a forma de cotação e outro material que julgue pertinente.

É objetivo da dissertação explorar associações entre diferentes variáveis psicológicas (e.g. Coping, Resiliência) e o comprometimento organizacional, numa população particular (em Instituições de deficiência/doença mental).

Contactos

Liliana Pereira  
Tlm.: 9163312772  
Correio eletrónico: [l.filipag1@live.com.pt](mailto:l.filipag1@live.com.pt)

Doutora Mariana Marques  
Professora Orientadora da dissertação  
Correio eletrónico: [mvpmarques@gmail.com](mailto:mvpmarques@gmail.com)

Com os melhores cumprimentos,

Liliana Pereira

---

**ANEXO V**

Autorização das instituições para a realização do estudo

---

a) Organização de Apoio e Solidariedade para a Integração Social (OASIS)



Ex<sup>a</sup> Direcção da OASIS,

**Assunto:** Pedido de autorização para a administração de questionários para a investigação no âmbito do Mestrado em Psicologia Clínica.

Somos duas alunas que, neste momento, estamos a realizar o estágio curricular na OASIS.

O presente trabalho de investigação decorre no âmbito da realização da tese do Mestrado em Psicologia Clínica (Ramo de Psicoterapia e Psicologia Clínica) do Instituto Superior Miguel Torga (Coimbra), sob orientação da Professora Doutora Mariana Marques. Tem como objetivo estudar os correlatos psicológicos (e.g. auto-compaixão, *Coping*) do comprometimento organizacional em funcionários que trabalham com pessoas com deficiência/doença mental.

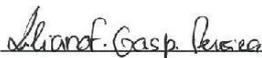
Para concretizarmos este objetivo, necessitamos que autorize a administração/recolha de um protocolo composto por alguns questionários junto dos profissionais da sua instituição. O protocolo é constituído por 5 questionários, de resposta rápida e um questionário sociodemográfico.

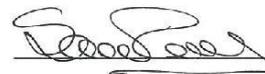
A participação de todos os profissionais, embora voluntária, é muito importante para a realização deste estudo. Todos os dados recolhidos têm a garantia de confidencialidade, e obedecem aos preceitos orientadores para a elaboração de trabalhos científicos, sendo utilizadas apenas para fins estatísticos. As investigadoras estão disponíveis para qualquer esclarecimento acerca do estudo, se assim for o desejo do participante.

Junto anexamos os questionários para vossa apreciação.  
Estamos certos da sua compreensão e aguardamos a sua confirmação.

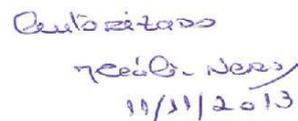
Obrigada pela sua disponibilidade e colaboração.

Pede Deferimento.

Assinatura/rubrica: 



Leiria, 11 de Novembro de 2013

  
10/11/2013

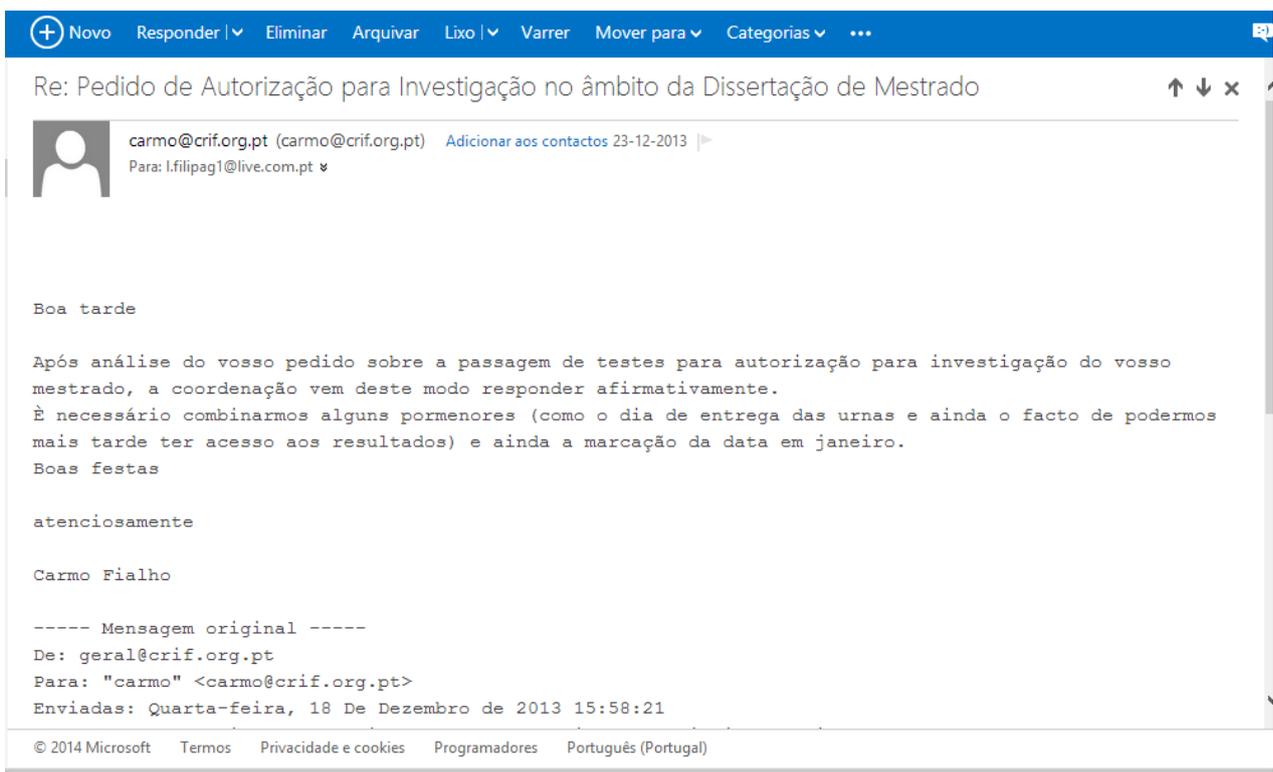
Contactos:  
Liliana Pereira  
l.filipag1@live.com.pt/ 91 633 12 77

Sandra Pires  
sandracpires@gmail.com/ 91 509 17 17

b) Cooperativa de Ensino e Reabilitação de Cidadãos Inadaptados de Pombal  
(CERCIPOM)



c) Centro de Reabilitação e Integração de Fátima (CRIF)

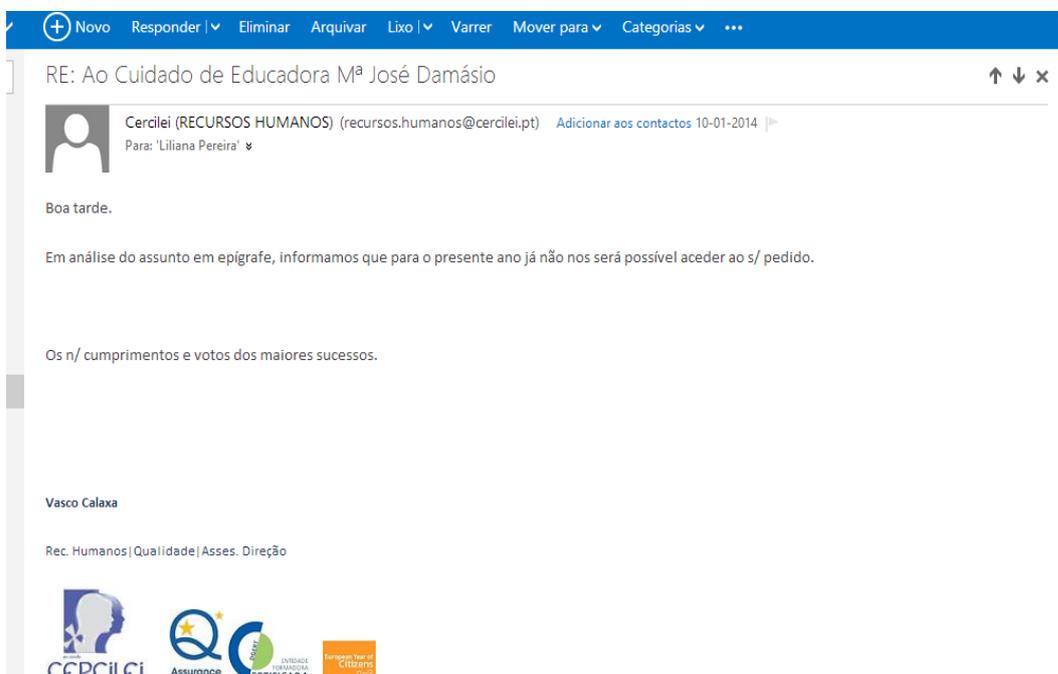


---

**ANEXO VI**

Resposta da CERCILEI

---



---

## **Apêndices**

---

---

## **Apêndice A**

### Questionário sociodemográfico

---

## Questionário sociodemográfico

### Secção I

1. **Género**  Masculino  Feminino

2. **Idade:** \_\_\_\_\_

3. **Qual o seu grau de escolaridade?**

1º ciclo do ensino básico (4.ª classe)  2º ciclo do ensino básico (5º/6º ano)  3º ciclo do ensino básico (7º ao 9.º ano)  Ensino Secundário  Licenciatura  Mestrado  Doutoramento  Outro  Qual? \_\_\_\_\_

4. **Qual a sua profissão?**

Médico/a  Assistente Social  Psicólogo/a  Enfermeiro/a  Fisioterapeuta  Educador/a  Professor/a  Cozinheiro/a  Auxiliar

5. **Há quantos anos trabalha nesta instituição?** \_\_\_\_\_

6. **Quantas horas por dia contata com os utentes desta instituição?** \_\_\_\_\_

7. **Recebeu formação na área da deficiência mental, ao longo da sua vida profissional?**

Sim  Não

8. **Recebeu formação na área da doença mental, ao longo da sua vida profissional?**

Sim  Não

9. **Tem algum familiar com deficiência mental?**

Sim  Não

10. **Tem algum familiar com doença mental?**

Sim  Não

---

## **Apêndice B**

### **Consentimento Informado**

---



Código [ ] [ ]

**Investigação no âmbito do Mestrado em Psicologia Clínica  
(Ramo de Psicoterapia e Psicologia Clínica)**

**Consentimento Informado**

Antes de ceder a sua autorização para participar neste estudo, pedimos-lhe que leia este pequeno texto.

Este trabalho de investigação decorre no âmbito da realização da tese do Mestrado em Psicologia Clínica (Ramo de Psicoterapia e Psicologia Clínica) do Instituto Superior Miguel Torga (Coimbra). Tem como objetivo estudar os correlatos psicológicos (e.g. auto-compaixão, coping) em profissionais que trabalham com utentes com deficiência/doença mental, e sua associação com o comprometimento profissional. Para concretizarmos este objetivo, necessitamos que preencha 5 questionários, de resposta rápida e um questionário sociodemográfico.

É muito importante a resposta a todas as questões para que os dados possam ser corretamente analisados. Nestes questionários não há respostas certas ou erradas, sendo que o mais importante é a opinião e a experiência de cada participante. O seu preenchimento leva cerca de 10-15 minutos e cada participante deve preencher o seu questionário sozinho.

A sua participação, embora voluntária, é muito importante para a realização deste estudo.

**Todos os dados recolhidos têm a garantia de confidencialidade**, e obedecem aos preceitos orientadores para a elaboração de trabalhos científicos, sendo utilizados apenas para fins estatísticos.

As investigadoras estão disponíveis para qualquer esclarecimento acerca do estudo, se assim for o desejo do participante.

Se, em algum momento, optar por não continuar, é livre de desistir e entregar o protocolo às investigadoras. Se decidir participar, para assegurar um maior **anonimato**, serão disponibilizadas duas caixas (semelhantes a urnas), devidamente identificadas, para os colaboradores inserirem numa caixa o consentimento informado assinado e, na outra caixa, os questionários devidamente preenchidos.

Obrigado pela sua disponibilidade e colaboração.

Declaro que fui esclarecido acerca dos objetivos e procedimentos desta investigação e que aceito participar nela de livre vontade, além de autorizar o uso dos dados para os fins estatísticos relacionadas com esta pesquisa.

Assinatura/rubrica: \_\_\_\_\_

Contactos:

Liliana Pereira  
l.filipag1@live.com.pt/ 91 633 12 77

Sandra Pires  
sandracpires@gmail.com/ 91 509 17 17

---

## **Apêndice C**

### **Pedido de autorização para utilização dos instrumentos**

---

a) Questionário *BriefCope* (Pais Ribeiro e Rodrigues, 2004).

+ Novo Responder | Eliminar Arquivar Lixo | Varrer Mover para | Categorias | ...

**De:** Liliana Pereira [l.filipag1@live.com.pt]  
**Enviado:** sábado, 2 de Novembro de 2013 16:41  
**Para:** José Luis Pais Ribeiro  
**Assunto:** Questionário de Coping (Brief Cope) - Pedido de Autorização

Exm. Sr. Professor Doutor José Luis Pais Ribeiro

Eu, Liliana Filipa Gaspar Pereira, aluna do Mestrado em Psicologia Clínica (Ramo de Psicoterapia e Psicologia Clínica) do Instituto Superior Miguel Torga (ISMT) encontrando-me a elaborar dissertação de Mestrado, sob a orientação da Professora Doutora Mariana Marques, venho solicitar a V. Exa autorização para utilização do Questionário de Coping (Brief Cope). Solicito, ainda, que me seja facultado, a forma de cotação e outro material que julgue pertinente.

É objetivo da dissertação explorar associações entre diferentes variáveis psicológicas (e.g. Coping, Resiliência) e o comprometimento organizacional, numa população particular (em Instituições de deficiência/doença mental).

Contactos

Liliana Pereira

© 2014 Microsoft Termos Privacidade e cookies Programadores Português (Portugal)

b) Escala de avaliação Global da Resiliência (EAGR; Jardim e Pereira, 2006)

+ Novo Responder | Eliminar Arquivar Lixo | Varrer Mover para | Categorias | ...

Pedido de Autorização para Utilização das Escalas EAGR e EAER ↑ ↓ ×

 Liliana Pereira 02-11-2013 ▶  
Para: apereira@dce.ua.pt ▾

Exmª Doutora Anabela Pereira

Eu, Liliana Filipa Gaspar Pereira, aluna do Mestrado em Psicologia Clínica (Ramo de Psicoterapia e Psicologia Clínica) do Instituto Superior Miguel Torga (ISMT) encontrando-me a elaborar dissertação de Mestrado, sob a orientação da Professora Doutora Mariana Marques, venho solicitar a V. Exa autorização para utilização da Escala de Avaliação Global da Resiliência (EAGR) e da Escala de Avaliação do Eu Resiliente (EAER). Solicito, ainda, que me seja facultado, a forma de cotação e outro material que julgue pertinente.

É objetivo da dissertação explorar associações entre diferentes variáveis psicológicas (e.g. Coping, Resiliência) e o comprometimento organizacional, numa população particular (em Instituições de deficiência/doença mental).

c) Escala do Comprometimento Organizacional (Meyer e Allen, 1997; Nascimento, Lopes e Salgueiro, 2008)



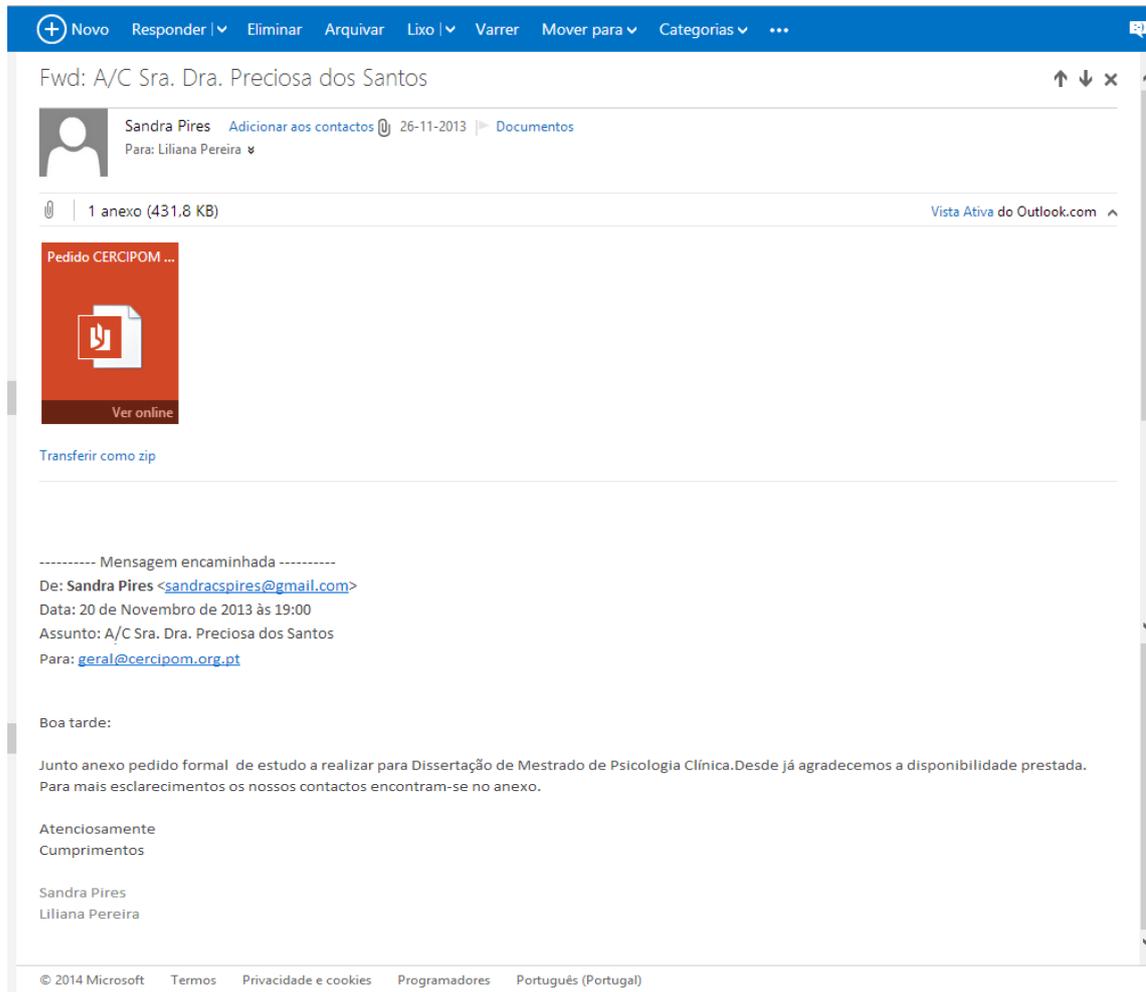
---

## **Apêndice D**

Pedido de autorização aos diretores de cada instituição

---

a) Cooperativa de Ensino e Reabilitação de Cidadãos Inadaptados de Pombal  
(CERCIPOM)



Novo Responder | Eliminar Arquivar Lixo | Varrer Mover para | Categorias ...

Fwd: A/C Sra. Dra. Preciosa dos Santos

Sandra Pires Adicionar aos contactos 26-11-2013 Documentos  
Para: Liliana Pereira

1 anexo (431,8 KB) Vista Ativa do Outlook.com

Pedido CERCIPOM ...  
Ver online

Transferir como zip

----- Mensagem encaminhada -----  
De: Sandra Pires <sandracspires@gmail.com>  
Data: 20 de Novembro de 2013 às 19:00  
Assunto: A/C Sra. Dra. Preciosa dos Santos  
Para: geral@cercipom.org.pt

Boa tarde:

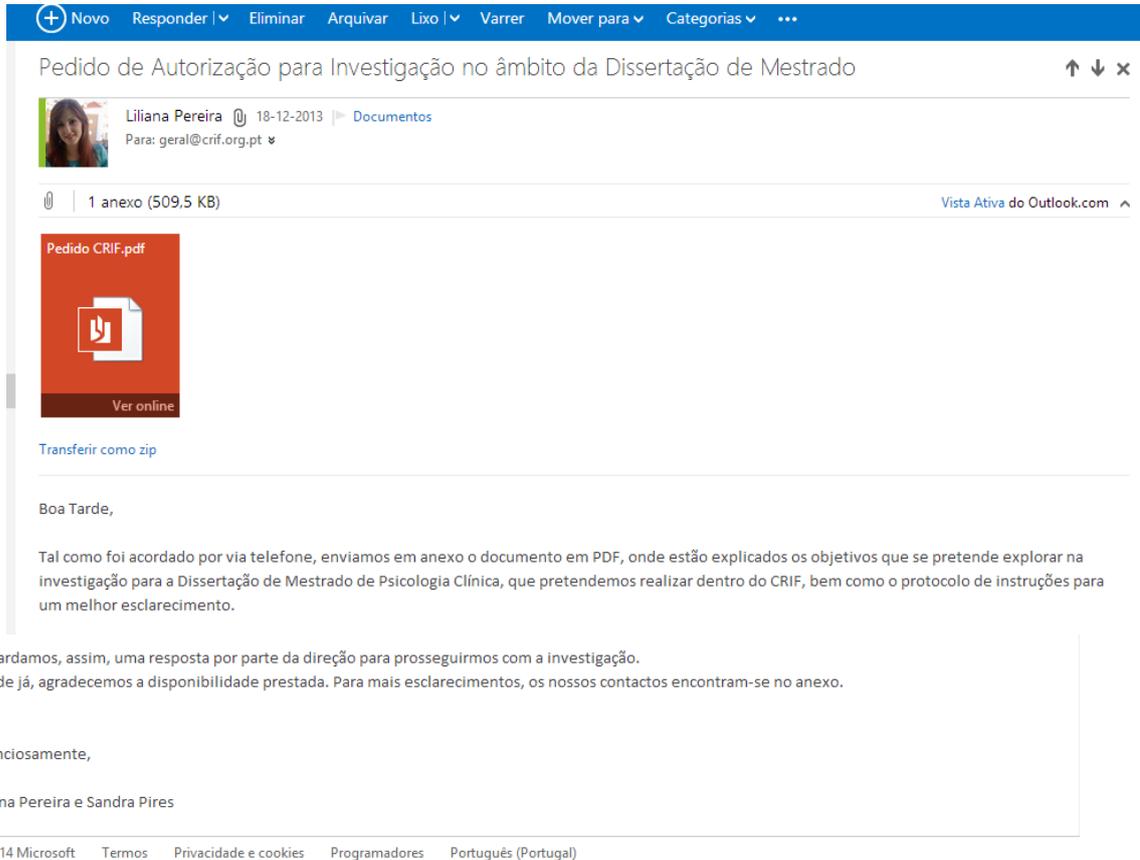
Junto anexo pedido formal de estudo a realizar para Dissertação de Mestrado de Psicologia Clínica. Desde já agradecemos a disponibilidade prestada. Para mais esclarecimentos os nossos contactos encontram-se no anexo.

Atenciosamente  
Cumprimentos

Sandra Pires  
Liliana Pereira

© 2014 Microsoft Termos Privacidade e cookies Programadores Português (Portugal)

b) CRIF



The screenshot shows an Outlook email window. The title bar at the top contains the following menu items: Novo, Responder, Eliminar, Arquivar, Lixo, Varrer, Mover para, Categorias, and three dots. The email subject is "Pedido de Autorização para Investigação no âmbito da Dissertação de Mestrado". The sender is Liliana Pereira, dated 18-12-2013, with the email address geral@crif.org.pt. The email contains one attachment: "Pedido CRIF.pdf" (509,5 KB). Below the attachment is a "Ver online" button. The body of the email starts with "Boa Tarde," followed by a paragraph explaining the request for authorization for research in the scope of a Master's dissertation in Clinical Psychology, mentioning the CRIF protocol and instructions for a better clarification. A separate text box contains a follow-up message: "Aguardamos, assim, uma resposta por parte da direção para prosseguirmos com a investigação. Desde já, agradecemos a disponibilidade prestada. Para mais esclarecimentos, os nossos contactos encontram-se no anexo." The email ends with "Atenciosamente," and the signature "Liliana Pereira e Sandra Pires". The footer of the Outlook window shows "© 2014 Microsoft" and links for "Termos", "Privacidade e cookies", "Programadores", and "Português (Portugal)".

Novo Responder Eliminar Arquivar Lixo Varrer Mover para Categorias

Pedido de Autorização para Investigação no âmbito da Dissertação de Mestrado

Liliana Pereira 18-12-2013 Documentos  
Para: geral@crif.org.pt

1 anexo (509,5 KB) Vista Ativa do Outlook.com

Pedido CRIF.pdf  
Ver online

Transferir como zip

Boa Tarde,

Tal como foi acordado por via telefone, enviamos em anexo o documento em PDF, onde estão explicados os objetivos que se pretende explorar na investigação para a Dissertação de Mestrado de Psicologia Clínica, que pretendemos realizar dentro do CRIF, bem como o protocolo de instruções para um melhor esclarecimento.

Aguardamos, assim, uma resposta por parte da direção para prosseguirmos com a investigação.  
Desde já, agradecemos a disponibilidade prestada. Para mais esclarecimentos, os nossos contactos encontram-se no anexo.

Atenciosamente,

Liliana Pereira e Sandra Pires

© 2014 Microsoft Termos Privacidade e cookies Programadores Português (Portugal)

## C) CERCILEI

Novo Responder Eliminar Arquivar Lixo Varrer Mover para Categorias

FW: Ao Cuidado de Educadora M<sup>a</sup> José Damásio

Liliana Pereira 07-01-2014 Documentos  
Para: geral@cercilei.pt

1 anexo (510,7 KB) Vista Ativa do Outlook.com

Pedido CERCILEI.pdf  
Ver online

[Transferir como zip](#)

Boa Tarde, Exm<sup>a</sup>. Senhora M<sup>a</sup> José Damásio.

Tal como foi acordado por via telefone, enviamos em anexo o documento em PDF, onde estão explicados os objetivos que se pretende explorar na investigação para a Dissertação de Mestrado de Psicologia Clínica, que pretendemos realizar dentro da CERCILEI, bem como o protocolo de instruções para um melhor esclarecimento.

Aguardamos, assim, uma resposta por parte da direção para prosseguirmos com a investigação.  
Desde já, agradecemos a disponibilidade prestada. Para mais esclarecimentos, os nossos contactos encontram-se no anexo.

Atenciosamente,

Liliana Pereira e Sandra Pires

© 2014 Microsoft Termos Privacidade e cookies Programadores Português (Portugal)